

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И РЫНОК ТРУДА

§ 11.1. СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Трудовые ресурсы — это лица обоего пола, которые потенциально могли бы участвовать в производстве товаров и услуг. Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и работающих лиц за пределами трудоспособного возраста. В России к населению в трудоспособном возрасте относятся женщины 16—54 лет и мужчины 16—59 лет. В состав трудовых ресурсов включаются лица пенсионного возраста, которые продолжают трудиться, и работающие подростки (14—15 лет).

Основные категории населения и трудовых ресурсов представлены на рис. 11.1.

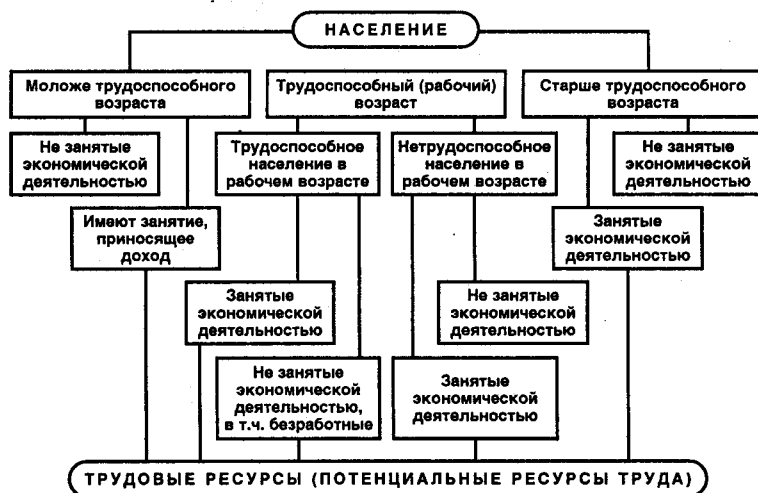


Рис. 11.1. Основные категории населения и трудовых ресурсов

§ 11.2. ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Основой формирования кадрового потенциала любого предприятия является экономически активное население, или рабочая сила.

Экономически активное население — это часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и оказания различных услуг. Термин «экономически активное население» может иметь два значения в зависимости от продолжительности периода, к которому оно применяется. Различают население, активное в данный период, и обычно активное население. Первая категория включает в себя лиц, которые работали или были безработными в течение короткого периода. К этой категории применяется также термин «рабочая сила». Вторая категория включает в себя лиц, чей статус занятого или безработного был определен исходя из более длительного периода времени.

Население, активное в данный период, или рабочая сила — это наиболее часто используемый показатель, характеризующий численность экономически активного населения.

Рабочая сила представляет собой часть трудоспособного населения, обладающего совокупностью физических и умственных способностей человека, которые он использует для производства каких-либо потребительных стоимостей и услуг.

В качестве наиболее общего показателя оценки экономической активности населения используется коэффициент экономической активности населения $K_{\text{эк.ак.}}$, который определяется как отношение численности экономически активного населения к численности всего населения страны:

$$K_{\text{эк.ак.}} = \frac{S_{\text{эк.ак.}}}{S} \times 100\%$$

где $S_{\text{эк.ак.}}$ — численность экономически активного населения; S — численность всего населения.

Экономически активное население делится на занятых и безработных.

К **занятым** относятся лица обоего пола в возрасте от 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:

а) выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного или неполного рабочего времени, а также иную приносящую доход работу самостоятельно или у отдельных граждан независимо от срока получения непосредственной оплаты или дохода за свою деятельность. Не включаются в состав занятых зарегистрированные безработные, выполняющие оплачиваемые общественные работы, полученные через службу занятости, а также учащиеся и студенты, выполняющие оплачиваемые сельскохозяйственные работы по направлению учебных заведений;

б) временно отсутствовали на работе из-за: болезни или травмы; ухода за больными; ежегодного отпуска или выходных дней; компенсационного отпуска или отгулов, возмещения сверхурочных работ или работ в праздничные (выходные) дни; работы по специальному графику; нахождения в резерве (такое имеет место при работе на транспорте); установленного законом отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком, обучения, переподготовки вне своего рабочего места, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с сохранением содержания по инициативе администрации; забастовки; других подобных причин;

в) выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

На основе данных о численности занятого населения и экономически активного населения рассчитывается коэффициент занятости населения $K_{зан.}$:

$$K_{зан.} = \frac{S_{зан.}}{S_{эк.ак.}} \times 100\%,$$

где $S_{зан.}$ — численность занятых.

Коэффициент занятости рассчитывается как по населению в целом, так и по отдельным группам населения.

К **безработным** относятся лица от 16 лет и старше, которые в течение рассматриваемого периода:

а) не имели работы (либо занятия, приносящего доход);

б) искали работу;

в) готовы были приступить к работе.

В состав безработных включаются также лица, обучающиеся по направлению служб занятости.

В соответствии с законодательством Российской Федерации определяется численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости. К этой категории относятся граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в центре занятости по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней. Безработными в соответствии с законодательством не могут быть признаны граждане:

а) не достигшие 16-летнего возраста, а также граждане, которым в соответствии с пенсионным законодательством назначена пенсия по возрасту (по старости) за выслугу лет;

б) отказавшиеся в течение 10 дней со дня обращения в службу занятости от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а также впервые ищущие работу, не имеющие профессии (специальности) — в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера;

в) не явившиеся без уважительной причины в течение 10 дней со дня регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный им для регистрации в качестве безработного.

При статистическом изучении безработицы она рассматривается как нарушение равновесия на рынке труда. В связи с этим в международной практике выделяются следующие виды безработицы: фрикционная (текущая), сезонная, конъюнктурная, структурная. Краткая характеристика каждого вида безработицы представлена в табл. 11.1.

Таблица 11.1. Типизация безработицы

(по: Статистика рынка труда. Т. 8. — Федеральное статистическое управление Германии, 1999. — С. 27—28)

Тип	Характеристика	Причина	Группы лиц
Фрикционная (текущая) безработица	Наличие достаточно большого количества вакантных мест Короткая продолжительность безработицы Низкая доля безработных	Смена работы по личным мотивам Вступление на рынок труда Смена работы в связи с изменением ситуации на рынке	Начинающие в данной профессии Женщины после «семейной фазы» Переселенцы Лица, меняющие место работы
Сезонная безработица	Регулярные годовые колебания Короткая продолжительность безработицы Высокая доля безработных в профессиях и отраслях, находящихся под влиянием сезонных факторов	Влияние погодных условий Сезонные колебания спроса Институциональные сроки (сроки увольнений, окончания обучения)	Работающие на сезонных работах (сельское хозяйство, строительство) Закончившие обучение
Конъюнктурная безработица	Высокая доля безработных в отраслях, зависящих от конъюнктуры Резкое повышение доли безработных в периоды спадов	Спад спроса и производства	Рабочие Лица с низкой квалификацией Работники старших возрастных групп Молодые работники, не защищенные от возможного увольнения
Структурная безработица	Высокая доля безработных Длительная продолжительность безработицы Сосуществование безработицы и потребности в рабочей силе	Незначительный рост экономики Несоответствие существующих структур требованиям рынка Международная конкуренция Недостаточно высокая мобильность рабочей силы и капитала	Работники старших возрастов Работники с низкой квалификацией Работники определенных профессий Начинающие работники Региональная безработица

Наиболее серьезной проблемой в современных условиях является структурная безработица, которая существует даже в периоды конъюнктурного подъема.

Для характеристики уровня безработицы исчисляется коэффициент безработных $K_{\text{безр.}}$:

$$K_{\text{безр.}} = \frac{B}{S_{\text{эк.ак.}}} \times 100\%,$$

где B — численность безработных.

Важным показателем при оценке безработицы является средняя продолжительность поиска работы:

$$t = \frac{\sum tN}{\sum N},$$

где t — время поиска работы в группе; N — численность безработных в группе.

§ 11.3. ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Экономически неактивное население — это население обследуемого возраста, которое не входит в состав рабочей силы, то есть занятых и безработных. Экономически неактивное население включает следующие категории:

- ♦ учащиеся и студенты, слушатели и курсанты, посещающие дневные учебные заведения (включая дневные аспирантуры и докторантуры);

- ♦ лица, получающие пенсии по старости и на льготных условиях, а также получающие пенсии по потере кормильца при достижении ими пенсионного возраста;

- ♦ лица, получающие пенсии по инвалидности (I, II, III групп);

- ♦ лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками и т. д.

- ♦ отчаявшиеся найти работу, то есть лица, которые прекратили поиск работы, исчерпав все возможности ее получения, но которые могут и готовы работать;

- ♦ другие лица, которым нет необходимости работать, независимо от источника их дохода.

Изучение распределения экономически неактивного населения по причинам и продолжительности незанятости имеет большое значение, поскольку экономически неактивное население является одним из источников формирования рабочей силы.

Среди **причин незанятости** выделяются следующие:

- ♦ высвобождение, сокращение штатов, ликвидация предприятия, собственного дела;

- ♦ увольнение по собственному желанию;

- ♦ окончание срока временной, сезонной работы, работы по контракту;

- ♦ выход на пенсию;

- ♦ перемена места жительства;

- ♦ состояние здоровья;

- ♦ личные семейные причины;

- ♦ увольнение из Вооруженных Сил;

- ♦ прочие.

Информация об экономически неактивном населении является одной из важнейших составных частей информации, характеризующей трудовые ресурсы, поскольку постоянно происходит переход части населения из экономически активного в экономически неактивное и наоборот.

§ 11.4. КЛАССИФИКАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПО СТАТУСУ В ЗАНЯТОСТИ

Классификация населения по статусу в занятости, действующая в российской статистике, полностью согласуется с Международной классификацией статуса занятых. По статусу в занятости классифицируется только экономически активное население, то есть занятые и безработные.

По сути, по статусу в занятости определяется социальное положение индивидуума в обществе. Основным критерием служит степень экономического риска, элементом которого является вид взаимоотношений лица, наделенного определенными полномочиями, с другими работниками или предприятиями.

Группы по статусу в занятости определяются с учетом различия между работой по найму, с одной стороны, и работой на собственном предприятии (самозанятостью), с другой.

Работа по найму — это вид трудовой деятельности, при котором заключается трудовой договор, гарантирующий лицу, выполняющему работу по найму, вознаграждение, прямо не зависящее от дохода предприятия или организации. При этом основные фонды и активы являются собственностью других лиц.

Работа на собственном предприятии — это вид трудовой деятельностью, при котором вознаграждение прямо зависит от дохода, получаемого от производства товаров и услуг. Лица, занимающиеся такой деятельностью, принимают управленческие решения или делегируют их принятие другим лицам, сохраняя за собой ответственность за деятельность предприятия.

Классификация населения по статусу в занятости включает следующие группы.

1. Наемные работники — это лица, выполняющие работу по найму, которые заключили письменный трудовой договор с ру-

ководителем предприятия любой формы собственности или определенным лицом об условиях трудовой деятельности, за которую они получают огороженную при найме оплату наличными деньгами либо в натуральной форме.

Наемные работники подразделяются на *гражданское население и военнослужащих*.

По длительности найма на работу наемные работники делятся на:

♦ *постоянных работников* (в их составе выделяются работники, у которых трудовой договор не определяет продолжительность найма, и работники, у которых договор определяет продолжительность найма, но она достаточно большая для отнесения их к временным работникам или занятым на случайной работе);

♦ *временных работников*;

♦ *сезонных работников*;

♦ *работников, нанятых на случайные работы*.

2. Работодатели — это лица, постоянно работающие на собственном частном предприятии, и лица, занимающиеся профессиональной деятельностью или ремеслом на самостоятельной основе и постоянно использующие труд наемных работников.

3. Лица, работающие на индивидуальной основе, — это лица, самостоятельно либо с одним или несколькими партнерами осуществляющие деятельность, приносящую доход, и не использующие труд наемных работников на постоянной основе.

4. Неоплачиваемые работники семейных предприятий — это лица, работающие без оплаты на частном семейном предприятии, которым владеет родственник.

5. Члены коллективных предприятий — это лица, работающие на коллективных предприятиях и являющиеся членами коллектива собственников этого предприятия. Каждый член коллективного предприятия имеет равные с другими членами права при решении вопросов производства, сбыта и др.

6. Лица, не поддающиеся классификации по статусу в занятости — это лица, имеющаяся информация о которых недостаточна для того, чтобы отнести их к одной из перечисленных выше категорий.

Для безработных лиц, которые раньше имели работу, их статус определяется по предыдущей занятости. Если безработные лица ранее не занимались трудовой деятельностью, их относят к шестой группе.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Что понимается под экономически активным населением?

2. В чем различие между понятиями «трудовые ресурсы» и «экономически активное население»?

3. Как рассчитываются коэффициенты экономики активного населения и занятости?

4. Какие категории лиц составляют категорию безработных?

5. Как определяется коэффициент безработных?

6. Какие категории населения составляют экономически неактивное население?

7. Какие категории охватывает классификация населения по статусу в занятости?